



**CNA
PPC** | CONSIGLIO NAZIONALE
DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI
PAESAGGISTI
E CONSERVATORI



ADA
ASSOCIAZIONE DONNE ARCHITETTO

Carta Etica per le Pari Opportunità e l'uguaglianza nella professione di Architetto

Gli obiettivi principali che si pongono alla base della Carta Etica sono la valorizzazione del pluralismo e delle pratiche inclusive nel mondo del lavoro, che contribuiscono al successo e alla qualificazione professionale, oltre a rispecchiare le trasformazioni in atto nella società odierna.

Condividendo questa Carta i Soggetti aderenti intendono contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro – genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale – impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità presenti all'interno della professione con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna.

La condivisione della Carta Etica costituisce una dichiarazione d'intenti tesa a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra riportati da mettere in atto attraverso alcune azioni concrete:

- individuare funzioni professionali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità valutando, se già non presente, l'istituzione di un CPO con funzioni propositive e consultive, al quale potranno partecipare ed interagire rappresentanti di associazioni di genere e di CPO di altre categorie professionali;
- superare gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche di formazione e sensibilizzazione, promuovendo i percorsi di crescita professionale, anche a mezzo del supporto del CPO se presente;
- vigilare sul principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché gli incarichi e le opportunità lavorative, la formazione e lo sviluppo della carriera professionale vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale individuale indipendentemente dal genere e dal contesto di provenienza;
- monitorare, periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutare l'impatto delle buone pratiche, sia all'interno della professione che nelle relazioni esterne anche a mezzo del supporto del CPO se presente;
- favorire la conciliazione per la pianificazione dei tempi professionali e familiari valutando in tal senso agevolazioni per le/gli iscritte/i;
- diffondere la cultura delle pari opportunità e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente responsabile e solidale anche mediante confronti periodici con le altre professioni e associazioni di genere.



Marchio concesso ai sensi dell'art. 6
comma 4 della L.R. 15/2010

ASSOCIAZIONE DONNE ARCHITETTO
via Scialoja 55 - FIRENZE 055.0502556
WWW.DONNEARCHITETTO.IT
info@donnearchitetto.it



Comunicazione via PEC

Firenze lì 28/02/2017

Egr. Presidente dell'Ordine degli Architetti P.P.C. della provincia di Verona

L'Associazione **ADA donne architetto**, al fine di rafforzare e stimolare azioni positive atte a creare reali condizioni di pari opportunità tra uomo e donna nella libera professione, con la presente chiede al Tuo Ordine di aderire alla **"Carta Etica per le Pari Opportunità e l'uguaglianza nella professione"**.

La **Carta Etica**, predisposta dalla nostra Associazione, è un'iniziativa rivolta a tutti gli ordini provinciali italiani e alle associazioni nazionali ed internazionali di genere, e vuole stimolare una serie di azioni positive e proposte concrete che tutelino, incrementino e valorizzino il lavoro delle donne architetto.

Tale azione, a nostro avviso, si è resa necessaria nel constatare l'attuale condizione lavorativa di architetto al femminile dove ancora sussistono evidenti e scoraggianti condizioni di disuguaglianza economica, familiare, culturale e professionale.

Pertanto al fine di perseguire le **effettive condizioni di uguaglianza e pari opportunità nella professione**, di riequilibrare le posizioni professionali femminili e maschili e prevenire qualsiasi altra forma di discriminazione, specialmente in questo periodo di forte crisi professionale, è **fondamentale** che anche il Tuo Ordine si attivi con la sottoscrizione formale della **Carta Etica** mediante delibera di Consiglio.

L'adesione ufficiale costituisce un presupposto necessario al fine di garantire continuità ad una presa di coscienza civile ed indirizzata al raggiungimento di una reale parità nel nostro ambito lavorativo.

Le condivisioni della Carta Etica da parte degli Ordini Professionali saranno monitorate e aggiornate periodicamente tramite i nostri canali di comunicazione ed in particolare sulla pagina web ad essa dedicata del nostro sito, nell'ottica di garantire la massima trasparenza e divulgazione dell'iniziativa.

La Carta Etica oltre ad essere patrocinata dal **CNA**, dalla **Città Metropolitana di Firenze**, e dalla **Campagna delle Nazioni Unite HeForShe** (per la Ethic Charter) è in attesa di ricevere i seguenti patrocini:

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Dipartimento delle Pari Opportunità Presidenza del Consiglio dei Ministri, Inarcassa, Commissione P.O. Regione Toscana.

Un cordiale saluto,

ADA