



Maddalena  
Anselmi



Susanna  
Besutti



Sabina  
Bocconcello



Giuseppe  
Botturi



Damiano  
Castellì



Leonardo  
Clementi



Marco  
Cofani



Marzio  
Dal Cin



Gianfranco  
Dalla Valentina



Silvia  
Dandria



Roberto  
Romano



Filippo  
Legnaghi



Renato  
Molinarolo



Valeria  
Riva



Davide  
Romagnoli



Alberto  
Zanardi



Francesca  
Strazza



Chiara  
Tenca



Sonia  
Trevisani



Giancarlo  
Trevisiol



Roberto  
Romano

# C.H.A.N.G.E.

ELABORAZIONE: PIERLUIGI BERTOLINI  
PUBBLICAZIONE: 12-24 GIUGNO 2013  
PER INFORMAZIONI: VERONA 0445 439111

VERONA 12-24 GIUGNO 2013

- 5 GIU. 2013

## ... ARIA DI CAMBIAMENTO!

Obiettivi Sintetici di Programma :

- **REALE** ripristino dell'originale funzione di "**TUTELA DELL'ESERCIZIO PROFESSIONALE, E ALLA CONSERVAZIONE DEL DECORO DELL'ORDINE**" (art.5, comma 4, LEGGE 24 giugno 1923, n.1395 ) con l'obiettivo di un progressivo alleggerimento della struttura amministrativa e burocratica dell'Ordine con possibile, conseguente riduzione drastica dei costi dell'Istituzione.

- **ASSOLUTA INDIPENDENZA** verso la politica e le istituzioni in genere, per riuscire a portare l'Ordine a partecipare attivamente e dialetticamente alle scelte strategiche per lo sviluppo urbano ed architettonico delle Amministrazioni.

- **CONTRASTO DELLA BUROCRAZIA** attraverso una presenza costante dell'Ordine e sue AZIONI FORTI nei confronti di Comuni e Istituzioni che stanno enfatizzando il loro potere con una burocrazia sempre più aggressiva che il professionista deve sopportare ed affrontare da solo a scapito della sua vera professionalità.

- **TRASPARENZA** del lavoro dell'Ordine con l'obiettivo di ridurre al massimo le funzioni superflue e i relativi costi, con l'assoluta esclusione della partecipazione degli organismi dell'Ordine stesso nella creazione e gestione di strutture inerenti la "Formazione obbligatoria".

- **ETICA, ETICA** e ancora ETICA: in un periodo così drammatico per la nostra professione tentiamo di affrontare il problema della sleale concorrenza e difendere i più deboli di noi che devono, sempre più spesso, difendersi dall'attacco di colleghi e strutture professionali aggressive e senza scrupoli.

Candidati Consiglio

Sezione A

Maddalena Anselmi  
Susanna Besutti  
Sabina Bocconcello  
Damiano Castellì  
Leonardo Clementi  
Marco Cofani  
Gianfranco Dalla Valentina  
Filippo Legnaghi  
Renato Molinarolo  
Valeria Riva  
Davide Romagnoli  
Sonia Trevisani  
Giancarlo Trevisiol  
Alberto Zanardi

Sezione B

Giuseppe Botturi

Collegio dei Revisori  
dei Conti

Roberto Romano  
Marzio Dal Cin  
Chiara Tenca  
Francesca Strazza  
Silvia Dandria

**CHANGE, cambiare per rinnovarsi è il nostro motto!**

Per questo abbiamo costituito una lista multigenerazionale, composta da colleghi, liberi professionisti e non, i cui ambiti di lavoro spaziano dalla progettazione al restauro, dall'urbanistica al design, dalla ricerca per la sostenibilità in architettura all'impegno didattico, e la cui provenienza è distribuita sul territorio provinciale.

La costituzione di una lista così ricca di colleghi con età ed esperienze diverse ha rappresentato indubbiamente un grosso sforzo, ma crediamo che solo in questo modo sia possibile garantire un Consiglio realmente aperto alle esigenze di tutti gli iscritti.

# C.H.A.N.G.E.

## **Compartecipazione. High-Quality. Ambiente. Novità. Gestione. Evoluzione.**

### **C**ompartecipazione:

CONDIVISIONE delle macro e micro problematiche locali, attraverso REFERENTI che si relazioneranno realmente e direttamente con il Consiglio, per la risoluzione dei singoli e specifici problemi tecnico-professionali nell'ambito delle relazioni con uffici pubblici, soprintendenze ed altri enti diffusi su tutto il territorio provinciale. PRESENZA COSTANTE nella vita pubblica e nelle decisioni che comportano scelte strategiche per la progettazione del territorio, proponendo SOLUZIONI CONCRETE. Referendum tra i colleghi sulla scelta della nuova sede.

### **H**igh-quality:

Investire nella nostra PROFESSIONALITA' agevolando la dinamica futura di crediti e formazione senza incidere sui costi di gestione, già consistenti, degli studi tecnici. Amplificare le occasioni di conoscenza e le opportunità di confronto tra colleghi, in uno spirito di reciproco aiuto collettivo coinvolgendo le giovani generazioni ed i professionisti con esperienze consolidate. Trasformare l'Ordine nel primo garante della FORMAZIONE PROFESSIONALE dei propri iscritti.

### **A**mbiente:

L'ambiente, inteso come luogo del nostro vivere e della nostra Architettura, con cui deve SVILUPParsi IN SIMBIOSI, attraverso l'attenzione per il recupero e gli aspetti di eco-compatibilità, bio-architettura, efficienza energetica. Una FRUZIONE CONSAPEVOLE delle risorse e del territorio attraverso un' ARCHITETTURA SOSTENIBILE.

### **N**ovità:

Introdurre nuovi momenti di aggregazione e socializzazione tra gli iscritti, le istituzioni, i cittadini. COLLABORAZIONI continue tra le nostre commissioni interne, la nostra Biblioteca Ordinistica e le realtà locali ed istituzionali esistenti, DELOCALIZZANDO e RAZIONALIZZANDO. Nuove relazioni per NUOVE SINERGIE, perchè solo insieme si riusciranno a superare i limiti congiunturali presenti e futuri.

### **G**estione:

Attenta gestione delle risorse economiche ordinistiche, ELIMINARE LE SPESE SUPERFLUE potenziando quelle utili alla formazione e alla tutela del professionista. Maggior ricorso alle SPONSORIZZAZIONI per garantire eventi e servizi a costo zero. Potenziare l'apertura della Segreteria e della Biblioteca con una maggiore FLESSIBILITA' di orari della struttura. Drastico abbassamento della quota, vista la pesante crisi economica che ha colpito particolarmente la nostra professione, anche mediante una gestione più oculata e trasparente dei fondi giacenti. Opportunità per i neo iscritti di pagare la quota annuale di iscrizione in due rate.

Maggiore TRASPARENZA relativamente alle attività del Consiglio, rendendo consultabili in rete, in tempo reale, i verbali delle sedute. PIU' EFFICENZA, PIU' TUTELA, MINORI COSTI.

### **E**voluzione:

Puntare per il futuro sull'accentuazione del SENSO ETICO e del ruolo intellettuale della nostra professione. Rivalutare le condizioni alla base del futuro trasferimento della sede attuale, in funzione dei costi gestionali e dei servizi annessi che devono essere garantiti nella loro interezza senza rinunce funzionali o di INDIPENDENZA. PIU' ETICA, PIU' SERVIZI annessi, PIU AUTONOMIA, MENO DIPENDENZA.