



ORDINE DEGLI ARCHITETTI PIANIFICATORI, PAESAGGISTI e CONSERVATORI DELLA PROVINCIA DI VERONA	
Protocollo N°	2515
Data	16 LUG. 2014

Verona, 16/07/2014

PROT : 9636

Al Presidente dell'Ordine degli Architetti
P.P.C. della Provincia di Verona
Arch. Arnaldo Toffali
Via Oberdan 3
37121 Verona (VR)
architettiverona@archiworld.it

e p.c. Al Sindaco del Comune di Verona
Flavio Tosi
Piazza Brà 1
37121 Verona (VR)
protocollo.informatico@pec.comune.verona.it

ANTICIPATA VIA MAIL

**OGGETTO: RICERCA E SELEZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO DA INCARICARE ALLE
FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE - LEGALE RAPPRESENTANTE. BANDO DEL 12.06.2014
RICHIESTA DI RITIRO E MODIFICA.**

Illustre Presidente,

riscontro con la presente la Sua lettera pari oggetto datata 10 luglio 2014 protocollo 2429.

Esaminata la questione da Lei posta Le formulo anzitutto il mio rammarico per l'apparente esclusione dei professionisti da Lei rappresentati, essendo evidente, ma qui l'errore è stato mio, per mancata esplicitazione, che essendo il titolo di Architetto equipollente al titolo di Ingegnere, gli Architetti non erano comunque esclusi.

A questo punto, non resta che rimediare all'imprecisione, come evidenziata, attraverso una riapertura dei termini di presentazione delle domande, con precisazione nel bando pubblicato sul sito di AGECE di detta decisione.

Non verrà quindi ritirato il bando, ma verranno ammessi esplicitamente gli Architetti come da Lei richiesto con la semplice riapertura dei termini, che le precisiamo saranno adeguati e quindi dal 25 agosto al 22 settembre c.a..

La modifica del bando e riapertura dei termini verrà pubblicizzata sui giornali con le medesime modalità con cui era stata data notizia del bando stesso.

Mi auguro che Lei apprezzi l'accoglimento sostanziale delle Sue richieste e colgo l'occasione per inviarLe i miei migliori saluti.

IL PRESIDENTE DEL C.d.A.
(Avv. Massimo Galli Righi)

AGEC

Palazzo Diamanti

Via E. Noris, 1 - 37121 Verona - Centralino 045 80 51 311 Fax 045 80 51 308
infoagec@agec.it / www.agec.it

**Ordine degli Architetti,
Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Verona**

Prot. n. 2429

Verona, 10 Luglio 2014

Al Presidente AGECE
Massimo Galli Righi
Palazzo dei Diamanti
Via E. Noris, 1
37121 Verona
infoagec@pec.agec.it

E p.c.

Al Sig. Sindaco del Comune di Verona
Flavio Tosi
Piazza Brà, 1
37121 Verona
protocollo.informatico@pec.comune.verona.it

**Oggetto: RICERCA E SELEZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO DA
INCARICARE ALLE FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE – LEGALE.
Bando del 12.06.2014, richiesta di ritiro e modifica.**

Egr. Presidente,

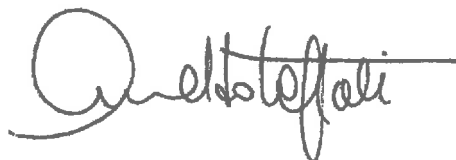
ricevo da alcuni iscritti la segnalazione che sul sito dell'Ente, www.agec.it, è stato pubblicato il bando per la ricerca e selezione di un dirigente, di cui all'oggetto, e che tra i requisiti di ammissione richiede il possesso di "laurea" quinquennale in: Economia e Commercio o Ingegneria o Giurisprudenza, escludendo quindi la laurea in Architettura.

Poiché le vigenti disposizioni di legge riconoscono l'equipollenza dei titoli di studio, nonché con le norme in materia di competenza e professionalità, tra Ingegneria e Architettura, sono con la presente a chiedere l'immediata sospensione dei termini del bando, il ritiro e la modifica ai fini della ripubblicazione dello stesso, con l'inserimento tra i requisiti di ammissione anche il possesso di laurea quinquennale in Architettura.

Diversamente l'Ordine si vedrà costretto ad agire giudizialmente con l'impugnazione del medesimo bando.

Certo di un cortese sollecito riscontro, Le porgo distinti saluti

Il Presidente
Arch. Arnaldo Toffali



RICERCA E SELEZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO DA INCARICARE ALLE FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE – LEGALE RAPPRESENTANTE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI AGECE

dà avvio ad una selezione ad evidenza pubblica per l'individuazione di un dirigente cui conferire l'incarico di Direttore Generale nonché di Legale Rappresentante di Agec (Azienda Gestione Edifici Comunali di Verona) attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per tre anni, indicativamente dal 01.01.2015 al 31.12.2017, eventualmente prorogabile nel rispetto della normativa vigente in materia.

Art. 1. Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o membro di uno dei Paesi della U.E. o essere cittadino extracomunitario regolarmente presente sul territorio italiano e possedere i seguenti ulteriori requisiti:
 1. godere dei diritti civili e politici in Italia o negli Stati esteri di appartenenza o di provenienza e non aver riportato, in Italia e all'Estero, condanne penali né avere procedimenti penali in corso e di non trovarsi in condizioni di incompatibilità con il ruolo di destinazione;
 2. essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dal presente avviso;
 3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale conoscenza sarà accertata attraverso la procedura di reclutamento;
2. non aver raggiunto i limiti di età previsti dalla legge per il collocamento a riposo per vecchiaia;
3. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento di tutte le mansioni previste dal profilo professionale richiesto;
4. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
5. laurea quinquennale in Economia e Commercio o Ingegneria o Giurisprudenza;
6. esperienza con incarico direzionale/dirigenziale di almeno 5 anni presso un'amministrazione pubblica o, se di estrazione privatistica, di almeno 10 anni in strutture che per numero di dipendenti e/o rami di azienda siano assimilabili ad Agec;
7. assenza di incompatibilità con il ruolo da ricoprire.

I requisiti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza dell'avviso di selezione, nonché all'atto dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e la decadenza dall'eventuale assunzione.

Art. 2. Modalità e termini per la presentazione delle candidature

A pena di esclusione il plico, contenente la domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice, corredata dal proprio curriculum vitae, nonché dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e dalla documentazione correlata, redatti in lingua italiana:

- dovrà essere presentato **in busta chiusa e dovrà recare, in modo chiaro all'esterno, la denominazione e l'indirizzo del candidato oltre alla seguente dicitura: " AVVISO DI SELEZIONE AGECE – Candidatura per l'incarico di Direttore Generale e Legale Rappresentante" ;**
- dovrà essere indirizzato allo Studio Notarile del Notaio dott. Marco Porceddu Cilione – Stradone Porta Palio. 84 – C.A.P. 37122 - Verona e dovrà essere presentato esclusivamente tramite raccomandata con ricevuta di ritorno **entro il termine perentorio del giorno 31/7/2014 (farà fede la data del timbro postale di spedizione).**

Nella domanda gli interessati dovranno indicare le proprie generalità ed il recapito a cui indirizzare eventuali comunicazioni e dovranno autocertificare il possesso dei requisiti previsti dal precedente art. 1, secondo quanto previsto dagli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

L'eventuale convocazione sarà effettuata ad uno dei recapiti indicati nella candidatura da parte di Agece o di altro personale da essa incaricato.

Non sarà ritenuta valida alcuna domanda, comunque, pervenuta dopo il termine fissato anche se risultasse sostitutiva o aggiuntiva rispetto ad altra precedentemente pervenuta.

Ogni rischio inerente alla spedizione è a carico del mittente. AGECE declina ogni e qualsivoglia responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito del plico.

Art. 3. Valutazione dei candidati e conferimento dell'incarico

Il Consiglio di Amministrazione di Agece esaminerà una rosa ristretta di candidati che risulteranno corrispondere maggiormente alle esigenze aziendali e che verranno pre selezionati avvalendosi dell'esperienza dei professionisti dello STUDIO BICEGO S.R.L., all'uopo incaricato.

I candidati pre selezionati e proposti all'esame del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda dovranno inoltre sostenere una colloquio/prova psico-attitudinale, svolta da personale esperto in materia, allo scopo di valutare il possesso dei pre-requisiti professionali richiesti per la copertura della mansione di direttore generale.

Nella valutazione dei curricula degli aspiranti alla carica di Direttore Generale assumeranno particolare rilievo i seguenti aspetti:

- capacità relazionale e decisionale nonché capacità di assumere simultaneamente molteplici ruoli;
- attitudine, esperienza e capacità di coordinamento/gestione di personale di formazione eterogenea rilevate dal curriculum vitae;
- tipologia di Società, Enti o Istituzioni, in cui sono state maturate le precedenti esperienze professionali;
- posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi;
- risultati conseguiti in precedenza negli incarichi ricoperti e relativa valutazione in relazione agli obiettivi assegnati;
- referenze documentate relative a quanto sopra.

Art. 5. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico sarà commisurato sulla base della professionalità e dei risultati espressi dal candidato e nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità Confservizi/Federmanager in vigore, nonché delle delibere aziendali in materia.

Art. 6. Trattamento dei dati

Ai fini del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali acquisiti o che verranno acquisiti in relazione alla partecipazione ed allo svolgimento della selezione di personale, si informa che:

1. la raccolta o comunque il trattamento dei dati personali hanno esclusivamente la finalità di costituire una banca dati da cui poter selezionare nominativi utili ad effettuare eventuali future assunzioni;
2. i dati personali sono e saranno trattati in modo assolutamente lecito secondo correttezza e comunque nel rispetto del D.Lgs. sopra citato;
3. le modalità di elaborazione dei dati personali concernenti il candidato sono la raccolta diretta, la successiva archiviazione, il possibile inserimento dei dati in banca dati informatizzata idoneamente sicura, e la successiva distruzione sia del modulo cartaceo che la cancellazione dei dati informatici dopo il termine ultimo dell'effettuazione della possibile assunzione;
4. il conferimento da parte del candidato di dati riguardanti una eventuale invalidità (tali informazioni rientrano nell'ambito del trattamento dei dati cosiddetti sensibili) prevede in capo ad AGECE l'obbligo di informazione e di acquisizione del consenso al trattamento dei dati da parte del candidato;
5. l'eventuale rifiuto da parte del candidato al conferimento dei dati richiesti non comporterà alcuna conseguenza se non quella di fornire minori elementi di valutazione per eventuale assunzione;
6. i dati personali ed il relativo trattamento non saranno oggetto di comunicazione o diffusione fuori dai casi consentiti dalla legge che avverrà con le modalità dalla stessa consentite;
7. i diritti che competono al candidato sono quelli previsti dall'art. 7 del D.Lgs. ed in particolare: di conoscere, in ogni momento, quali sono i Suoi dati presso AGECE e come essi vengono utilizzati, di poterli far aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento ed esercitare i diritti previsti dall'art. 13 (informativa) della legge 196/2003;
8. all'interno di AGECE potranno venire a conoscenza dei dati relativi ai candidati soltanto i dipendenti ed i collaboratori da essa incaricati del loro trattamento nonché strutture che svolgono, per conto di AGECE, compiti tecnici di supporto (servizi legali, controlli aziendali, manutenzione e/o riparazione di apparecchiature informatiche), nonché i dipendenti della eventuale società di ricerca e selezione del personale incaricata dall'Azienda e dello studio Notarile al quale verrà demandata la conservazione fisica del plico contenente la documentazione inoltrata dal candidato ;
9. il titolare del trattamento dei dati è AGECE.

Verona, 12/06/2014

Precisazioni: 08/07/2014 - Relativamente all'art. 1 punto 5 si precisa che per laurea quinquennale è da intendersi la laurea magistrale, che sia di 4 o 5 anni in base al particolare percorso di studi effettuato dal candidato